

## Grensverleggend Besturen 2.0

### Bestuursstijl: in overeenstemming met de samenleving

Een belangrijk uitgangspunt in deze collegeperiode 2018-2022 is om in samenspraak met de samenleving beleidsontwikkelingen, kansen en knelpunten te verkennen en naar een oplossing te brengen. We streven er naar om tot samenlevingsagenda's te komen met onze inwoners. Wanneer deze agenda's tot stand zijn gekomen, zijn deze niet vrijblijvend maar zijn deze agenda's richtinggevend voor de beleidsuitvoering van het gemeentebestuur. In de zomer van 2019 is het eerste deel van de campagne '*Westerveld Natuurlijk*' van start gegaan. Op verschillende manieren zijn inwoners uitgedaagd mee te denken over de toekomst van hun woon- en leefomgeving. Deze inbreng wordt zowel gebruikt voor het opstellen van de Omgevingsvisie als voor het opstellen van de samenlevingsagenda's.

Er zijn 1.398 burgerreacties binnengekomen. Sterke punten die moeten worden behouden, zijn (volgens onze inwoners): samenhangigheid (dorpsgevoel), natuur-ruimte-rust, voorzieningenverenigingsleven, authenticiteit, aantrekkelijk gebied voor inwoners en toeristen. Er kwamen ook verbeterpunten uit deze burgerconsultatie naar voren: beter onderhoud openbare ruimte, betaalbare woningen, meer speelvoorzieningen. Op dit moment loopt het tweede deel van deze consultatiecampagne. De resultaten vormen een belangrijke input voor het te voeren collegebeleid.

Ook in de voorgaande collegeperiode werd ingezet op burgerparticipatie. Voorbeelden daarvan zijn de burgerconsultatie voor de visie op de openbare ruimte (BrinQ), het overleg met betrokken organisaties over de totstandkoming van de Woonvisie, het samen optrekken met de initiatiefnemers van het Actieplan Havelte én het opstellen van de Cultuurvisie samen met onder meer het culturele veld.

We willen uitstralen en waarmaken dat iedereen ertoe doet, wordt gehoord en bijdraagt aan onze samenleving. Graag gaan wij met inwoners en ondernemers de dialoog aan over zaken waarover onze gemeente zeggenschap heeft. Samen met de inwoners willen we zorgen voor een prettige, veilige en gezonde leefomgeving. Bovenal willen we in hechte samenwerking en dialoog met bewoners en ondernemers zorgen voor een gemeente waar iedereen prettig woont en onderneemt en zich graag wil vestigen. Belangrijke elementen in het voeren van deze dialoog met onze inwoners zijn: respect voor elkaars inbreng, een zakelijke uitwisseling van standpunten, uitvoerbare plannen en het zoeken naar oplossingen waarvoor breed draagvlak kan worden bereikt.

### 1.1 Werkgroep bestuurlijke vernieuwing

De fracties die dit bestuursakkoord onderschrijven streven naar vernieuwing van de besluitvorming. Een nieuw element is het afsluiten van samenlevingsagenda's. Zo worden inwoners en ondernemers actiever bij het beleid betrokken:

- het college, de raad en de medewerkers van de gemeente gaan actief informatie halen bij dorpsgemeenschappen en inwoners.
- het ontwikkelen van plannen in samenspraak met een brede groep betrokkenen, met in elk geval vertegenwoordigers van de dorpsgemeenschappen, maar ook met andere geïnteresseerden in bestuurlijke vernieuwing.

De samenleving is continu in beweging en de gemeente Westerveld maakt daar onderdeel van uit: 'Westerveld' als geografisch gebied waarin mensen samen leven, wonen en werken, 'de gemeente' als bestuursorgaan met veranderende taken en middelen; en ook 'de gemeente' als organisatie van bestuurders, raadsleden en medewerkers. Eén van de trends in de samenleving is hoe inwoners en bestuur met elkaar samenwerken en 'zich tot elkaar verhouden'. De tijd dat een bestuurder of een bestuursorgaan wist en besliste(n) wat goed was voor de mensen, ligt achter ons. Interactieve beleidsvorming en burgerparticipatie zijn enerzijds termen en manieren van (samen)werken die al enige geschiedenis kennen en 'waar iedereen ook wel een zeker gevoel bij heeft'.

Aan de andere kant staan de raadsfracties voor een manier van besturen waarbij verschillende interpretaties mogelijk zijn over bijvoorbeeld: wie draagt de (eind)verantwoordelijkheid; wie neemt of nemen de uiteindelijke beslissingen en wanneer er gewerkt wordt met bijvoorbeeld een groep inwoners: zijn zij een goede afspiegeling van de samenleving, of was die goede afspiegeling er al in de vorm van de gekozen gemeenteraad? Ook in Westerveld bewegen we mee in deze ontwikkeling met het veranderingstraject *Zo Buiten, Zo Binnen* waar inmiddels een nieuwe dimensie aan werd toegevoegd in de vorm van het afsluiten van *samenlevingsagenda's*. Deze bestuursperiode willen wij drie samenlevingsagenda's afsluiten:

- de sociale samenlevingsagenda
- de economische samenlevingsagenda
- de duurzame samenlevingsagenda

## 1.2 Raadswerkgroep vergaderwijze gemeenteraad

Voortzetten van het proces om tot een andere (interne) vergaderwijze te komen. Te denken valt aan het politieke marktidee van Almere, Apeldoorn of Hengelo; een systeem waarbij in eerste instantie tenminste twee partijen een voorstel moeten ondersteunen, voordat het naar de raad kan gaan en/of het experimenteren met experts in de commissie.

- De raadswerkgroep zet de voor- en nadelen van de werkwijzen in andere gemeenten op een rij, waarbij de ervaringen van collegepartijen en oppositie beide duidelijk naar voren moeten komen.

De nieuwe werkwijze van de raad is een proef, van november 2019 tot en met januari 2020, waarvan we nu uiteraard nog niet weten hoe het vervolg eruit zal zien. Maar dat de pilot is bedoeld om van te leren staat als een paal boven water en daarom willen we bestuur, inwoners én organisatie ook de kans geven óm er van te leren. Een pilotperiode van minimaal drie maanden vinden wij een goed uitgangspunt.

## 1.3 Jongeren

We willen jongeren betrekken bij beleidsvorming en bij onderwerpen en ontwikkelingen die hen aangaan. Het bereiken, betrekken en binden van jongeren is op vele fronten een uitdaging en dat geldt ook voor het betrekken van jongeren bij gemeentelijk beleid. Op dit moment worden zowel de basisschoolleerlingen als de leerlingen van *Stad & Esch* jaarlijks uitgedaagd met elkaar in kleine groepen te debatteren tijdens een jongerendebat. Wij willen dit continueren zolang de scholen en de leerlingen aangeven dat ook zij dit een goede vorm vinden. Wanneer zij aangeven dat er behoefte is aan een andere vorm, dan werken wij daar uiteraard graag aan mee. We willen hen uitdagen mee te doen en sluiten graag aan bij de vorm die hen het beste past.<sup>1</sup> Welzijn MensenWerk (WMW) is al een uitvoerende partner bij het inventariseren van wensen en het betrekken van jongeren bij het gemeentelijk beleid.

---

<sup>1</sup> In het Bestuursakkoord 1.0 werd € 10.000,- voor deze activiteit gereserveerd. Navraag bij de afdeling leert dat de uitgaven ten behoeve van deze activiteit beperkt blijven tot een paar honderd euro. Daarvoor is er reeds een budget. Derhalve kan de reservering vrijvallen.

## Programma Veiligheid

**2.1** Het gebruik van woonruimte in de diverse recreatieparken in onze gemeente is een punt dat aandacht verdient. Parallel aan inspanningen die worden gepleegd binnen het Drenthe-brede project '*Vitale Vakantieparken*' waarbij in eerste instantie met een beperkt aantal park- en recreatiewoningeigenaren wordt samengewerkt, is er behoefte aan een duidelijke uitspraak van de raad over de op dit moment gedoogde, permanente bewoning.

**2.2** De coalitiefracties delen de bezorgdheid die is geuit ten aanzien van de veiligheid van wat in de volksmond jongerenketen ('honken') zijn gaan heten. Aan de portefeuillehouder veiligheid wordt gevraagd de bestaande risico's in kaart te brengen in overleg met onder andere Welzijn MensenWerk (jongerenwerk), de brandweer en de politie.

### **3.1 BrinQ**

De fracties die dit bestuursakkoord onderschrijven, nemen de visie op het onderhoud van de wegen en het groen – de visie BrinQ – tot uitgangspunt van beleid: deze visie is in een burgerparticipatietraject tot stand gekomen, waarbij een aanzienlijk aantal inwoners een enquête heeft ingevuld en enkele tientallen inwoners intensief hebben meegewerkt aan het opstellen van de visie. Wel dient er nog een toetsing plaats te vinden aan de beschikbare financiële mogelijkheden. Voorstellen (scenario's) daaromtrent zijn aan de raad voorgelegd.

## Programma Economie

Een goed economische klimaat is vanuit diverse invalshoeken belangrijk voor nu én in de toekomst: bedrijvigheid en werkgelegenheid hangen met elkaar samen. Maar dat niet alleen. Bedrijvigheid en werkgelegenheid hangen óók samen met:

- de aantrekkelijkheid van onze gemeente als potentiële vestigingsplaats voor individuen, huishoudens en bedrijven;
- en daarmee de vestiging van zowel (potentiële) werknemers als klanten, afnemers en toeleveranciers;

Met circa 2.000 ingeschreven ondernemingen bij de KvK (waarvan circa 1.000 ZZP'ers) mogen we spreken van een 'bijzonder ondernemend stukje Drenthe' en dat willen we ook graag blijven. De publieke dienstverlening (zorg, defensie, overheid, onderzoek), de zakelijke dienstverlening (waaronder ook de sector toerisme en recreatie) en ook de landbouw en de bouwnijverheid leveren belangrijke bijdragen aan onze welvaart. Het is van belang om als bestuur en organisatie goede contacten te onderhouden met onze ondernemers, of het nu een één-pitter of een ondernemer met meerdere werknemers betreft. Kansen om een onderneming hier te laten vestigen, uit te breiden of te behouden, willen we benutten en niet verspelen.

### **4.1 Recreatie en toerisme**

We willen het onderscheidend vermogen van onze gemeente vergroten. Dat kan onder meer door het stimuleren en ondersteunen van het toeristisch-recreatieve bedrijfsleven en het behoud en de uitbreiding van recreatieve voorzieningen voor zowel de eigen inwoners als de toeristen. Daarbij is uiteraard innovatie en vernieuwing van groot belang.

### **4.2 Innovatie**

In het eerste collegejaar werd er een gemeentelijk innovatiefonds ingesteld. Overigens werd dit fonds nog niet opengesteld. De middelen worden nu in de concept-programmabegroting 2020 gereserveerd als aparte bestemmingsreserve. De fracties die dit bestuursakkoord 2.0 hebben opgesteld, stellen voor het fonds te laten vervallen en de vrijgekomen middelen toe te voegen aan de algemene reserve. Innovatie van het bedrijfsleven wordt onder meer bevorderd door subsidiemogelijkheden en bedrijfsregelingen. Op dit vlak onderneemt de Regio Zwolle belangrijke initiatieven. Ook in het kader van het SNN zijn er mogelijkheden innovatie te ondersteunen. We staan desgevraagd open voor verzoeken cofinanciering te leveren vanuit de algemene middelen.

### **4.3 Lokale Economie**

In paragraaf 1.1 is al aangegeven dat de fracties streven naar een Economische Samenlevingsagenda. Deze agenda wordt ontwikkeld in samenspraak met ondernemers, ontwikkelaars, onderzoekers zowel in het private als publieke domein. Ideeën die uit deze samenlevingsagenda naar voren komen, zullen – na toetsing door de raad - op de uitvoeringsagenda van het gemeentebestuur worden geplaatst. Met de keuze voor een Samenlevingsagenda Economie trekken we als gemeente gezamenlijk op met ondernemers, onderzoekers en opleiders. De economische Samenlevingsagenda leent zich goed om de bestaande inspanningen, goede ideeën vanuit ondernemers en bedrijven in een gezamenlijke

agenda met een horizon van ongeveer vijf jaar door te ontwikkelen. De lokale economie willen wij verder ook versterken door:

- maximale benutting van bestaande gebouwen en optimale keuzen in bedrijfsactiviteiten. Wij zijn voorstander van initiatieven om bedrijfsgebouwen en boerderijen geschikt te maken voor andere functies, bijvoorbeeld door het combineren van woningen voor jeugd en ouderen of werken en wonen;
- het verbeteren van de infrastructuur (wandelpooppunten, fietspaden).

#### **4.4 Toegang tot de arbeidsmarkt**

Het klinkt als een open deur, maar toch onderstrepen wij dat betaald werk verrichten niet alleen een middel is om in het eigen onderhoud te voorzien en in het onderhoud van eventuele gezinsleden, maar dat het óók bijdraagt aan het gevoel van eigenwaarde, de behoefte zich te ontwikkelen, het onderhouden van sociale contacten, gevoel 'mee te doen' et cetera. Veel inwoners weten hun weg op de arbeidsmarkt te vinden en te behouden óf hebben een eigen onderneming. Er zal altijd een groep zijn met een afstand tot de arbeidsmarkt waarvoor het niet vanzelfsprekend of 'gemakkelijk' is om de stap (of meerdere stappen) te zetten naar een betaalde baan. Een werkvoorzieningsschap is daarom onlosmakelijk aan ons sociaal beleid verbonden.

Het is geen doel op zichzelf maar het siert de gemeente Westerveld als werkgever, om bij het ontstaan van een vacature eerst en/of bewust te kijken naar personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In het inkoopbeleid van de gemeente Westerveld is een artikel over *Social Return On Investment (SROI)* opgenomen en wij verwachten dat het college deze 'filosofie' actief onder de aandacht brengt in de contacten met ondernemers (aannemers, leveranciers et cetera) in onze gemeente.

Met het onderbrengen van de uitvoering van de Participatiewet in het gemeentehuis, is een stap gezet naar meer integratie van Wmo, Jeugdzorg en Participatie. Wij verwachten dat daarmee de inwoners die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van hun weg naar de arbeidsmarkt, beter geholpen kunnen worden. Als voorbeeld: de kortere lijnen tussen enerzijds de bestuurders en medewerkers die de contacten onderhouden met ondernemers en onderwijs én anderzijds de medewerkers die de doelgroep ondersteunen, moet een voordeel gaan opleveren.

Over de ontwikkelingen en concrete resultaten van de *Human Capital Agenda van de Regio Zwolle* waaraan wij deelnemen, willen wij minimaal eens per jaar een monitor ontvangen. Ook deze agenda bevat immers elementen gericht op een betere ondersteuning van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

### 5.1 Maatschappelijke voorzieningen

Maatschappelijke voorzieningen zoals dorpshuizen, zwembaden en sportaccommodaties zijn voor veel inwoners belangrijk omdat de accommodatie een fysieke plek is waar zij en andere mensen elkaar ontmoeten en sociale contacten opdoen. Naast de sociale functie hebben veel voorzieningen een recreatieve functie: zowel inwoners als niet-inwoners brengen daar op een actieve manier een deel van hun vrije tijd door. De voorziening levert ook een bijdrage aan de aantrekkelijkheid van onze gemeente als toeristische bestemming voor een dagje-uit of voor een langer verblijf.

Het is van een groter belang dat inwoners elkaar kunnen blijven ontmoeten en met elkaar activiteiten kunnen ondernemen, dan dat een gebouw in stand wordt gehouden. Maar een goede en veilige accommodatie is natuurlijk wel een eerste voorwaarde voor deze sociale activiteiten. In sommige kleinere kernen in onze gemeente is de aanwezigheid van die ene geschikte plek (bijvoorbeeld het dorpshuis) een wezenlijke voorwaarde om een sociale activiteit te organiseren.

Wij gaan uit van draagvlak, eigen inzet en initiatief van onze inwoners voor zowel het organiseren en financieren van activiteiten als het eventueel in stand houden van daarvoor benodigde accommodatie. Daar waar een groep vrijwilligers tegen de grenzen aanloopt van het 'eigen organiserend vermogen', is de gemeente een gesprekspartner in eerste instantie om samen te kijken naar mogelijkheden:

- voor het vergroten van het eigen organiserend vermogen;
- voor samenwerking en slimme combinaties met andere initiatieven;
- voor het aantrekken van (nieuwe) financieringsbronnen.

Wanneer dat geen soelaas biedt, wordt bezien of de gemeente door een financiële bijdrage een vliegwieleffect kan geven. Dit betekent in alle gevallen: overleg en maatwerk. Aan het begin van de collegeperiode 2018-2020 is een fonds voor maatschappelijke voorzieningen ingesteld. In het afgelopen anderhalve jaar is er nog geen beroep op dit fonds gedaan. Daarom stellen de fracties voor het bestaande fonds te halveren en derhalve een fonds met een omvang van € 200.000 in stand te houden. Indien zich een situatie voordoet waarbij een dorpshuis, zwembad of andere maatschappelijke voorziening dringend financiële steun nodig heeft om de accommodatie veilig, schoon en functioneel te houden, kan op het genoemde fonds een beroep worden gedaan.



## **5.2 Stimuleren maatschappelijke initiatieven**

We willen de sociale cohesie en leefbaarheid in de gemeente versterken door meer aan te sluiten bij maatschappelijke en innovatieve initiatieven vanuit de inwoners en hier ruimte aan geven. Hiermee vergroten we de participatie van inwoners. Voor het stimuleren van de eigen inzet én het nemen van initiatief, willen wij het budget maatschappelijke initiatieven waarmee gestart is, waarvoor de uitvoeringsregels vastgesteld zijn en waarvoor € 120.000,- per jaar beschikbaar is, in stand houden.

### 6.1 Armoedepreventie en minimabeleid

We zetten in op het voorkomen van armoede en een integrale aanpak van meervoudige problematiek. Voor kinderen en jongeren worden de thuissituatie en de maatschappelijke omgeving bij de aanpak betrokken. Het minimabeleid is verruimd voor mensen tot 120% van het bijstandsniveau. We willen ervoor zorgen dat inwoners die recht hebben op voorzieningen, hier ook werkelijk gebruik van maken.

- het versterken van het kernteam armoedepreventie met een armoederegisseur (werd in de praktijk een beleidsmedewerker en ervaringsdeskundige i.s.m. GKB);
- samenwerking tussen verschillende disciplines (zoals sport, onderwijs, welzijnswerk, team werk en inkomen).

Het sociaal team beschikt op dit moment over een noodfonds waaruit in principe een voorziening kan worden betaald. Vanuit de ambtelijke organisatie worden contacten onderhouden met medewerkers schuldhulpverlening. Zo is er ook de pilot *Voorzieningenwijzer*.

### **7.1 Regionale energiestrategie**

De gemeente Westerveld streeft naar het verwezenlijken van alternatieven voor fossiele energie zoals onder meer aardgas. In het kader van de Regionale Energiestrategie Drenthe wordt samen met de provincie, waterschappen en 11 andere gemeentebesturen gezocht naar mogelijkheden om door zonne-, wind- en andere vormen van hernieuwbare energie te voorzien in een deel van het eigen energieverbruik in onze gemeente. Initiatieven van inwoners (zoals bijvoorbeeld energiecoöperaties) worden ondersteund. Het is van belang dat de gemeente voortvarend reageert op initiatieven van bewoners om zelf in eigen verband duurzame energie op te wekken en te distribueren. De regionale energiestrategie vormt ook een impuls voor het streven naar de totstandkoming van de duurzame samenlevingsagenda.

### **7.2 Duurzame landbouw**

De fracties streven stapje voor stapje naar een duurzame en toekomstbestendige landbouw. Om het buitengebied vitaal te houden moet er worden gestreefd naar evenwicht tussen landbouw en natuur. De eerder ingestelde bestemmingsreserve Fonds Duurzame Landbouw wordt opgeheven. Dit betekent dat de vrijvallende middelen worden toegevoegd aan de algemene reserve. Mochten er financiële middelen benodigd zijn om als gemeente dit streven naar duurzame landbouw te ondersteunen, dan zullen deze middelen – indien het naar het oordeel van het gemeentebestuur een goed voorstel betreft – worden geput uit de algemene reserve.

Het beschermen van weidevogels, bijen, vlinders en amfibieën, en het in stand houden en bevorderen van de biodiversiteit wordt opgepakt samen met de provincie Drenthe en de provincie Overijssel. Ook de natuurterrein behorende organisaties nemen hier aan deel. Voor het terugbrengen van het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen wordt er een bestuurlijke pilot georganiseerd. De fracties conformeren zich aan het feit dat deze pilot is gestart. De problematiek van de verduurzaming van de landbouw heeft nadrukkelijk een landelijk karakter. Naar aanleiding van de aangenomen moties in de Tweede Kamer gaat de gemeente samen met de provincie Drenthe en het Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit (LNV) de mogelijkheden voor het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen binnen het ruimtelijk spoor onderzoeken. De provincies Drenthe en Overijssel, gemeenten (VDG/Westerveld/Hardenberg/Ommen) en het ministerie van LNV zijn gestart met een verkenning.

### **8.1 Bestemmingsplan buitengebied**

De fracties streven er naar binnen afzienbare termijn tot een vastgesteld bestemmingsplan buitengebied te geraken. Een dergelijk ruimtelijk plan biedt inwoners en initiatiefnemers rechtszekerheid.

### **8.2 Woningbouw voor onze inwoners**

Bij de update van '*Grensverleggend Besturen 2.0*' is door verschillende kanten naar voren gebracht dat er toereikend aanbod dient te zijn van betaalbare (huur)woningen voor onze inwoners. De Woonvisie is hierin leidend.

### **8.3 Toegankelijkheid natuurgebieden**

Natuur is de trots van onze gemeente. De natuur is een onderscheidend kenmerk van onze gemeente. Die aantrekkingskracht is er voor onze inwoners, maar ook voor de recreanten en toeristen. De toegankelijkheid van de natuur vormt daarom een blijvend aandachtspunt voor ons.

### **9. Onroerend Zaakbelasting**

De uitkering uit het Gemeentefonds ontwikkelt zich minder voortvarend dan de uitgavenontwikkeling in onder meer het sociaal domein. Inmiddels leggen de uitgaven in het sociaal domein beslag op ruim een kwart van onze gemeentelijke uitgaven. Om te kunnen voldoen aan wettelijk verplichte uitgaven enerzijds en om anderzijds een evenwichtige begroting 2020 vast te kunnen stellen, zullen de lokale belastingen (OZB, forensenbelasting en toeristenbelasting) als een belangrijke sluitpost moeten gaan fungeren. Inmiddels heeft het College van Burgemeester en Wethouders de conceptprogrammabegroting 2020 aan de raad voorgelegd.

De fracties die dit bestuursakkoord ondersteunen, stellen voor om, in plaats van de in de begroting door het college voorgestelde stijging van de OZB, de OZB in 2020 te laten stijgen met een bedrag van €250.000. Dit is immers het bedrag dat overeenkomt met het geamendeerde raadsbesluit uit 2017 toen de OZB – in economisch andere tijden – werd verlaagd. Daarnaast wordt de jaarlijkse inflatiecorrectie toegepast, deze wordt geraamd op 1,4%. Dit betekent een verhoging van de OZB met jaarlijks €45.000. De door het college voorgestelde verhogingen van de forensenbelasting en de toeristenbelasting worden vooralsnog gehandhaafd.

Bij de vaststelling van de jaarrekening over 2019 (medio 2020) wordt voorgesteld de bestemmingsreserves te verlagen met €600.000 teneinde deze middelen toe te voegen aan de algemene reserve. Met deze bijstelling van de programmabegroting 2020 wordt een positief resultaat tegemoet gezien in 2020 en de drie daarop volgende jaren. Een voorstel terzake (in de vorm van een amendement) zal tijdig door de coalitiefracties aan de raad worden voorgelegd en worden behandeld in de raadsvergadering waarin de programmabegroting 2020 wordt besproken.

Bijlage:

Over de totstandkoming

De formateur heeft – na opdrachtverlening door de gemeenteraad - afzonderlijke gesprekken gevoerd met de zes fractieleiders. Bij deze gesprekken vormde een notitie van de ambtelijke organisatie over de stand van zaken van de uitvoering van het bestuursakkoord ‘Grensverleggend besturen – uitgangspunten en samenlevingsakkoorden 2018-2022’ (verder te noemen Grensverleggend besturen 1.0) het vertrekpunt. Vijf fractieleiders hebben schriftelijk voorstellen ingebracht waarin punten worden toegevoegd dan wel onderdelen worden geamendeerd van het genoemde bestuursakkoord 1.0. Over grote delen van het bestuursakkoord 1.0 bestond de overeenstemming dat bestaande teksten gehandhaafd en soms ook in hun geheel weggelaten konden worden. Over globaal zo’n 20% van de oorspronkelijke tekst bestonden er tussen de zes fracties duidelijke verschillen in beleidsvoorkeur. Op grond van deze verschillen (de gewenste aanpassingen) heeft de formateur geconcludeerd dat in eerste aanleg een coalitie tussen de fracties van DSSW-SW, Gemeentebelangen en VVD het beste aansluit bij de naar voren gebrachte amendementen en toevoegingen. Een bijzondere omstandigheid is dat het college dat op dat moment werd gedragen door DSSW-SW en Gemeentebelangen een programmabegroting 2020 bij de raad heeft ingediend. De formateur kan dit document niet buiten beschouwing laten en ziet het document als verdere uitwerking door de beide coalitiefracties DSSW-SW en Gemeentebelangen van het bestuursakkoord 1.0, rekening houdend met de omstandigheden zoals die zich nu anno oktober 2019 aandienen. Aan de drie fracties (DSSW-SW, Gemeentebelangen en VVD) heeft de informateur de vraag voorgelegd om in onderling overleg aan te geven welke tekstaanpassingen van het bestuursakkoord “Grensverleggend Besturen 2.0” het meest tegemoet komen aan hun gedeelde beleidsvoorkeuren. Hierover kon in week 42 overeenstemming worden bereikt. Ook de drie andere fracties in de raad zullen worden gevraagd om dit bestuursakkoord (dan wel delen daarvan) te onderschrijven. Inmiddels is ook het overleg gestart over een herschikking van de portefeuilles.